

見本

求人票の無料診断

応募が来ない理由と、書き直しの例

株式会社ひろしま精工 御中

広島 太郎 様　／　対象の求人：製造スタッフ（呉市）

ひろじん
広島の人事部

診断日：2026年10月10日
担当：上村 佳祐（株式会社Acredito）

診断のまとめ

応募が来ない理由は、3つに絞れます。

求人票の総合点

42 / 100

ランクC

仕事の中身と条件の良さが、求職者に伝わっていません。書き方を直すだけで、応募が増える余地が大きい求人です。

ランク　A：80点以上　B：60〜79点　C：40〜59点
D：39点以下
※5つの観点×4項目で採点。内訳は7ページにあります。

この求人の主役にしたい見せ方

育成・未経験型（脇役：仕事・技術型・暮らし両立型）

届けたい人：工場で働いた経験はないが、手に職をつけたい人（接客・販売などからの転職）

一言で：「未経験から、呉の町工場で船の部品を削る職人に」

誰に・何の仕事か	**5** / 20	「製造スタッフ」だけで、誰に来てほしいのか、何をする仕事かが伝わらない
仕事の中身と育て方	**5** / 20	扱う製品・機械と1日の流れがなく、未経験者がどう覚えるかが見えない
条件の見せ方	**10** / 20	月給×12で比べると、広島の製造職の目安の幅より低め。賞与・年間休日が埋もれている
会社の色と選ばれる理由	**9** / 20	創業年と事業内容だけで、この会社を選ぶ理由が書かれていない
応募のしやすさ	**13** / 20	応募方法は分かる。見学OK・連絡の速さなど一歩目の後押しがない

1 誰に向けた、何の仕事かが伝わりません

2 仕事の中身と、1日の流れが見えません

3 条件の良さが、埋もれています

改善ポイント 1

01

誰に向けた、何の仕事かが伝わりません

求職者は「旋盤」「NC」「未経験」「日勤」などの言葉で探し、最初の数行で読むかどうかを決めます。「製造スタッフ」だけでは見つけてもらえず、見つけても「自分に向いた仕事か」が分かりません。

今の書き方

職種：製造スタッフ

書き直しの例

職種：NC旋盤オペレーター（未経験OK・日勤のみ 要確認）

冒頭の一文：呉の町工場で、船や重機の部品 要確認 を削る仕事です。最初の3ヶ月 要確認 は先輩が隣について教えます。

こんな方へ：接客や販売の仕事から、手に職のつく仕事に移りたい方

この表示 要確認 は、いただいた求人票からは分からない部分です。事実に合わせて書き換えてからお使いください。

ポイント　来てほしい人を1人に決めて、その人に響く一言を職種名と冒頭に置く

あわせて見直したい書き方

- ✓ 社内の呼び方（「製造課」など）ではなく、世の中で使われる職種名にする
- ✓ 1つの求人に複数の仕事を混ぜず、職種ごとに分ける
- ✓ 「急募」「高収入」など中身のない言葉は使わない

改善ポイント 2

02

仕事の中身と、1日の流れが見えません

未経験の人ほど「自分にできるか」を気にします。作業の手順と1日の流れが見えると、応募の不安が減ります。

今の書き方

仕事内容：部品の加工業務全般をお任せします。

経験のない方も丁寧に指導します。

書き直しの例

仕事内容：船舶・建設機械 要確認 の部品を、NC旋盤で削って仕上げる仕事です。

最初の3ヶ月 要確認 は材料のセットと寸法の検査から。先輩が隣について 要確認 教えます。

1日の流れ：8:00 朝礼 → 図面の確認 → 加工 → 12:00 昼休み → 加工・検査 → 17:00 片付け・終業 要確認

この表示 要確認 は、いただいた求人票からは分からない部分です。事実に合わせて書き換えてからお使いください。

ポイント　「最初の3ヶ月で何をするか」を書くと、未経験の応募が増えやすい

あわせて見直したい書き方

- ✓ 職場の写真（機械・作業の様子・休憩室）を3枚以上載せる
- ✓ 一緒に働く人の年齢層と人数を書く
- ✓ 「丁寧に指導」ではなく、誰が・どう教えるかを書く

改善ポイント 3

03

条件の良さが、埋もれています

月給だけを年収に直す（月給×12）と、広島の製造職の年収の目安の幅より低めです。賞与・手当・休日の良さが本文の最後に小さく書かれていて、条件の欄では伝わっていません。求職者は条件の欄を最初に見比べます。

今の書き方

給与：月給22万円〜（経験・能力による）

休日：会社カレンダーによる

書き直しの例

給与：月給22万円〜＋賞与年2回（昨年実績 計3.5ヶ月分）

要確認 ＋資格手当

休日：年間休日120日・土日祝休み 要確認

残業：月10時間程度 要確認

この表示 要確認 は、いただいた求人票からは分からない部分です。事実に合わせて書き換えてからお使いください。

ポイント　月給で差がつかないなら、賞与・休日・残業の少なさを給与の欄に並べて書く

あわせて見直したい書き方

- ✓ 「経験・能力による」だけでなく、入社時の給与例を書く（例：未経験 月給22万円）
- ✓ 通勤手当・住宅手当・資格手当の金額を書く
- ✓ マイカー通勤の可否と駐車場の有無を書く

記載のチェック

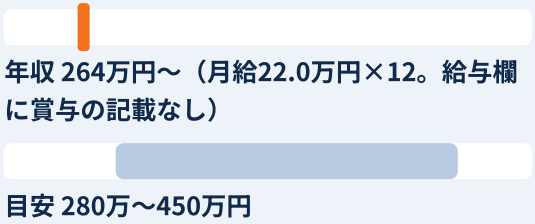
求人に書く必要がある項目と、広島の相場

いただいた求人票で確認した記載事項

仕事内容	○	
契約期間	○	
試用期間	×	有無と期間・その間の条件
就業場所	○	
労働時間・休憩	○	
時間外労働	×	有無とおおよその時間
休日	△	「会社カレンダー」だけでは不十分
賃金	○	
社会保険	○	
受動喫煙を防ぐ措置	×	屋内禁煙・喫煙室ありなど
仕事内容の変更の範囲	×	2024年4月から明示が必要
就業場所の変更の範囲	×	2024年4月から明示が必要
固定残業代の内訳	要確認	ある場合は、時間数と金額、超えた分の支払いを明示
有期契約の更新の基準・上限	ー	正社員（無期）のため今回は該当なし
募集する会社の名称	○	

○ 記載あり　△ 記載が不十分　× 見当たらない・法律に合わない　要確認 条件によって必要（求人票から判断できない）　ー 今回は該当なし／職業安定法・同施行規則にもとづく明示事項（2024年4月改正を含む）。法的な判断が必要な場合は、労働局や社会保険労務士にご確認ください。

月給×12で比べると、広島の製造職の年収の目安の幅より低めです



※期間工など年収の高い求人を含むため、幅の上側は高めに出ています。

給与の欄に賞与が書かれていないため、年収で比べられると見劣りします。本文にある賞与の実績を給与の欄に移し、**「賞与年2回（昨年実績 計◯ヶ月分）」と年収例**を書くだけで、比べられ方が変わります。経験・資格・手当の条件をそろえた比較ではなく、参考の目安です。

相場：求人ボックス 給料ナビ（2026年10月時点、広島県「ライン作業」の年収中央値 454万円）と、当社で確認した広島の求人の下限年収の目安を両端にした幅。この求人は月給の下限×12で換算しています。

採点の内訳

5つの観点×4項目で、42点でした。

誰に・何の仕事か 5 / 20

来てほしい人が1行で分かる
●○○○○ 1

職種名で仕事の中身が分かる（探す人の言葉）
●○○○○ 1

冒頭の一文で、働く姿が浮かぶ
●●○○○ 2

一番伝えたい魅力が1つに絞れている
●○○○○ 1

仕事の中身と育て方 5 / 20

作業の中身（扱う材料・作業・シフト）
●●○○○ 2

1日の流れ
●○○○○ 1

最初の3か月と、誰が教えるか
●●○○○ 2

大変な点と、会社の支え
○○○○○ 0

条件の見せ方 10 / 20

給与の幅・内訳・年収の例
●●●○○ 3

休日・時間帯を数字で
●●○○○ 2

残業の目安
●●●○○ 3

給料の上がり方（昇給・賞与の実績）
●●○○○ 2

会社の色と選ばれる理由 9 / 20

会社の色が、数字・名前・場面で書かれている
●●○○○ 2

給料以外の理由が2つ以上ある
●●○○○ 2

一緒に働く人（人数・年齢層・写真）
●●●○○ 3

長く働ける見通し（定着・資格・役割）
●●○○○ 2

応募のしやすさ 13 / 20

応募の方法が分かる
●●●●● 5

選考の流れと、結果が出るまでの日数
●●●○○ 3

見学や面接日程の相談ができるか
●●●○○ 3

応募後の連絡の速さ
●●○○○ 2

採点の基準（各項目5点）　0：記載なし　2：書いてあるが、あいまい　3：一部が具体的　5：具体的で、魅力が伝わる（1・4はその中間）
求人票に書かれている内容だけで採点しています。会社の魅力や待遇そのものの点数ではありません。

次の一歩

30分の無料相談で、この3つが決まります。

1 どこから直すか
3つの改善ポイントのうち、御社の職種と地域で一番効くものから順番を決めます。

2 何名を、いつまでに採るか
採りたい人数と時期から、募集の進め方と見込みの目安をお伝えします（採用人数の保証ではありません）。

3 費用と、任せる範囲
ご自身で進める場合と、ひろじんに任せる場合の費用と手間を比べます。

ご自身で直す場合も、この診断書をそのままお使いください。
ご相談は、このメールに「相談希望」とご返信いただくだけで承ります。

ひろじん｜広島の人事部：月額10万円（税別）＋募集費用（実費）・初期費用0円・最低3ヶ月。求人票の作成から応募者への連絡まで代行します。
運営：株式会社Acredito（支援社数200社以上・紹介人数350名以上。人材紹介事業の実績）／サンフレッチェ広島 オフィシャルパートナー／有料職業紹介事業 許可番号 13-ユ-317154



上村 佳祐
株式会社Acredito 代表取締役

強引な営業はしません。気になる点だけのご質問も歓迎です。